

Controllo dell'integrità

Misure per il controllo dell'integrità delle persone che operano a titolo professionale o volontario nelle federazioni e nelle associazioni



Pubblicazione dell'annuncio

La federazione o l'associazione pubblica un annuncio per la funzione o il posto di lavoro da assegnare, ad esempio su piattaforme online per la ricerca di lavoro oppure tramite un invito interno a candidarsi. L'annuncio indica in che modo la federazione o l'associazione verificherà l'integrità delle candidate e dei candidati (ad es. referenze, controllo approfondito dell'integrità).

1

2

Verifica del curriculum vitae

La federazione o l'associazione esamina i curriculum ricevuti per individuare eventuali elementi degni di nota, come frequenti cambi di impiego e/o di domicilio, lacune non illustrate nel percorso professionale, passaggi da una disciplina sportiva all'altra, incongruenze o lacune nella formazione o nelle qualifiche e/o l'omissione dei motivi della cessazione dei precedenti rapporti di lavoro.



Colloqui di selezione

La federazione o l'associazione inserisce nei colloqui di selezione domande e scenari di natura etica, per valutare la consapevolezza, la capacità decisionale e l'integrità delle candidate e dei candidati di fronte a possibili dilemmi etici.

- **Strumento utile:** la [Bussola etica di Swiss Olympic](#) può aiutare a inquadrare le diverse situazioni.
- **Raccomandazione di Swiss Olympic:** dopo il colloquio di selezione, chiedere alle candidate e ai candidati selezionati il consenso allo svolgimento di un controllo approfondito dell'integrità.

3

4

Controllo approfondito dell'integrità

La federazione o l'associazione sottopone una o più persone candidate a un controllo approfondito volto ad accertarne l'integrità e l'eventuale presenza di precedenti penali rilevanti nonché di violazioni in materia di etica e doping che potrebbero comprometterne l'idoneità alla funzione o al posto di lavoro da assegnare. Tale controllo può comprendere l'acquisizione delle valutazioni orali delle persone indicate come referenti, il controllo dei titoli di studio e delle licenze, la consultazione delle sentenze relative a violazioni in materia di etica e doping e/o la richiesta dell'estratto per privati e dell'estratto specifico per privati, al fine di verificare la presenza di voci rilevanti.

- **Protezione dei dati:** occorre garantire che, nella raccolta delle referenze, siano rispettate le disposizioni della [Legge federale svizzera sulla protezione dei dati \(LPD\)](#).
- **Fondazione Tribunale dello sport svizzero:** accesso alle [sentenze](#) relative a violazioni in materia di etica e doping.
- **Estratto per privati ed estratto specifico per privati:** informazioni sulle voci rilevanti ai sensi del [Codice penale svizzero \(CP\)](#). Gli estratti del casellario giudiziale possono essere ordinati online tramite il [Dipartimento federale di giustizia e polizia \(DFGP\)](#).



Consenso attivo allo statuto in materia di etica

La federazione o l'associazione richiede alle candidate e ai candidati selezionati di fornire il proprio consenso attivo allo statuto in materia di etica, a meno che non siano già tenuti a rispettarlo in virtù dello statuto dell'organizzazione. Con il loro consenso, le candidate e i candidati si impegnano a rispettare gli standard etici dell'organizzazione e a promuovere un comportamento eticamente ineccepibile.

5