

## Fiche d'information «Recrutement des entraîneur·e·s professionnel·le·s»

Version décembre 2025

### Pourquoi un recrutement ciblé est important

Disposer d'une base solide d'entraîneur·e·s qualifié·e·s est essentiel pour assurer le développement durable du sport de performance. Un recrutement systématique permet d'identifier les spécialistes de talent à un stade précoce, de les encourager de manière ciblée et de les intégrer durablement.

### Stratégie de recrutement

#### Identification des candidat·e·s à la fonction d'entraîneur·e·s

- Viviers de potentiel issus des structures existantes: moniteur·rice·s J+S, athlètes en phase de transition (T-M), enseignant·e·s de disciplines sportives, personnes en reconversion issues de professions liées au sport
- Recensement systématique des candidat·e·s approprié·e·s dans les cours J+S et prise de contact avec leurs clubs d'origine
- Encouragement du réseautage entre les clubs et les structures régionales
- Recherche active de candidat·e·s provenant de groupes professionnels liés au sport

#### Stage d'observation / missions d'essai

- Permettre de premières missions d'essai en tant qu'entraîneur·e
- Accompagnement par des coachs expérimenté·e·s
- Feedback ciblé pour analyser le potentiel

#### Active Sourcing (recrutement actif)

- Manifester de l'intérêt pour la personne, ses compétences et son potentiel
- Présenter les possibilités d'engagement et de développement
- Entretenir des relations continues avec les candidat·e·s potentiel·le·s
- Transmettre un sentiment de responsabilité et d'estime
- Encourager à franchir le pas vers le rôle d'entraîneur·e

#### Autres facteurs de réussite

- Des conditions attractives et des parcours de développement transparents
- Mentorat par des entraîneur·e·s expérimenté·e·s
- Communication proactive sur les possibilités de formation et de développement
- Clarification des responsabilités et des périodes de recrutement dans l'ensemble du système de promotion
- Rémunération attractive et perspectives de développement

#### Avantages d'un recrutement systématique

- Meilleure qualité du vivier des entraîneur·e·s
- Structures de promotion de la relève plus stables
- Fidélisation durable au sport
- Professionnalisation dans le sport de performance