Schema d'intervento

Procedura in caso di sospetta violazione dell'integrità nell'ambito della società.

La vittima della sospetta violazione la segnala … personalmente

Una terza persona (amica/o, genitore, altra allenatrice o allenatore, altri soggetti) **osserva o sospetta una violazione e la segnala…**

Il/La referente della società riceve la segnalazione.

Trascrivere fedelmente la segnalazione.
Non interrogare o affrontare né la vittima né la persona accusata.

Segnalazione a Swiss Sport Integrity

Prima consulenza
Verifiche preliminari
Valutazione
Triage (servizi specializzati)

Sospetta violazione dello Statuto in materia di etica

Sospetto di reato

No

Sì

Continua a pagina 2

Chiarimento della presunta cattiva condotta secondo le regole e gli accordi interni della società sportiva:

A tal fine possono occorrere colloqui con:
1. la vittima o le vittime del comportamento sospetto
2. la persona accusata
3. chi ha effettuato la segnalazione
4. parenti
5. terze parti

È stato rilevato un comportamento scorretto?

No

- Informare chi ha segnalato il caso degli esiti della valutazione.
- Chiarire eventuali ambiguità e conflitti con altri soggetti coinvolti, individualmente o in un colloquio di gruppo.
- Se necessario: informare terze persone.
- V. caso esemplificativo 5, brochure «Vicinanza – Distanza – Limiti» di Swiss Olympic

Sì

- Organizzare il supporto per le vittime.
- Impartire istruzioni alla persona che ha avuto il comportamento scorretto.
- Sanzionare il comportamento scorretto (condizioni, ammonimento, cambio di mansioni, sospensione, licenziamento).
- Segnalare la sanzione alla società e a G+S.
- Informare le persone coinvolte sullo stato della situazione.
- V. caso esemplificativo 4, brochure «Vicinanza – Distanza – Limiti» di Swiss Olympic

Dubbi

- Prestare attenzione e mantenere il dialogo.
- Precisare le regole interne della società.
- Ripercorrere periodicamente il modello d'intervento e, se necessario, procedere a una nuova valutazione

Possibilità che Swiss Sport Integrity imponga una misura provvisoria nel corso dell'intero processo?

Sospetta violazione dello Statuto in materia di etica

Sospetto di reato

Procedura Swiss Sport Integrity

Denuncia penale da parte della vittima

Triage e verifiche preliminari, eventualmente con il consenso della vittima

Apertura di un procedimento penale

- La società viene messa a conoscenza dell'apertura di un procedimento penale.
- Proteggere la vittima, accompagnarla e valutarne la situazione. Chiarire: in che modo possa continuare a partecipare alla vita della società.
- Gestione della persona accusata in accordo con il perseguimento penale (p. es. condizioni, sospensione, licenziamento).
- Coinvolgimento della persona accusata in accordo con il perseguimento penale.
  Importante: anche se non vi è ancora stata una condanna, la società può imporre sanzioni in base ai propri accordi e regole (Carta etica, Statuto in materia di etica).
- Per le procedure successive: coinvolgere servizi specializzati.

Avvio di una procedura d'inchiesta

Rapporto finale con richieste

Condanna (Sì/No)

La Fondazione Tribunale dello sport svizzero valuta in base allo Statuto in materia di etica

Azione disciplinare (Sì/No)

La Fondazione Tribunale dello sport svizzero comunica con partner interessati e organizzazioni nella sfera di responsabilità

Deve essere verificato se in base alla sentenza la persona condannata possa continuare a svolgere il lavoro.

La società deve altresì verificare se il rapporto di lavoro possa proseguire in base alle regole e agli accordi interni **(cfr. pagina 1).**

Se la persona imputata non viene condannata, la società deve valutare il caso sulla base delle regole e degli accordi interni della società **(cfr. pagina 1).**