

Standard di settore

Requisiti e raccomandazioni allo sport svizzero

Lista di controllo per gli organizzatori con sussidi federali / organizzatori di grandi eventi

Versione: 2.0

Data: luglio 2026

Campo di applicazione: Si tratta di enti organizzatori di Giochi Olimpici, Campionati mondiali, Campionati europei o Campionati svizzeri e manifestazioni sportive che beneficiano di contributi federali, indipendentemente dalla loro forma giuridica e dal loro inserimento nella struttura federale

Valido dal: 01.01.2027

Aiuto/strumenti: Sostanzialmente, i requisiti contemplati nello standard di settore possono essere suddivisi in tre categorie (1. /2. /3. ). Quale supporto, Swiss Olympic mette a disposizione dei modelli e uno strumento online (Valutazione etica).

1.		Adeguamenti dello statuto o dei regolamenti:	Modelli per le modifiche statutarie
2.		Pubblicazione in tempo utile sul sito web o nell'area riservata ai membri (oppure altre condizioni)	
3.		Compito corrente o periodico, sulla base del campo d'azione Etica	Strumento online Valutazione etica

Lista di controllo – organizzatori con sussidi federali / organizzatori di grandi eventi

Governance

Temi	Condizioni / Compiti (nello strumento online Valutazione etica si trovano le misure concrete relative ai temi)
Decisioni trasparenti	Allestimento, mantenimento e pubblicazione sul sito web dei documenti seguenti: ☐ Statuto, ☐ struttura organizzativa, ☐ trattande e verbali dell'organo supremo del club (assemblea dei membri/assemblea generale/assemblea dei delegati, ecc.), ☐ Strategia organizzativa (se rilevante), ☐ Regolamenti e altre prescrizioni).
Finanze trasparenti	☐ Allestimento della chiusura dei conti annuali secondo i principi di cui all'art. 957 e seg. ☐ Pubblicazione dei conti annuali verificati e del rapporto di revisione sul sito web. ☐ Le organizzazioni sportive che ricevono dei sussidi a favore di determinati gruppi d'interesse da parte di enti pubblici devono presentare la prova della loro origine nei conti annuali e indicare la loro utilizzazione in forma adeguata.
Rappresentanza dei sessi	■ Integrazione nello statuto di una regolamentazione individuale in materia di regolamentazione di genere. ► Elaborare e attuare misure sul tema Pari opportunità e delle diversità. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: – garanzia che le strutture e i processi (documenti di base, regolamenti, processi di lavoro e di reclutamento, attività) siano concepiti in modo non discriminatorio ed inclusivo e promuovano la diversità. <i>Nota: Swiss Olympic raccomanda di prevedere nello statuto una quota di genere pari almeno al 40% per i membri eletti ed aventi diritto di voto dell'organo direttivo supremo (di norma, la presidenza).</i>
Limitazione della durata del mandato	Integrazione nello statuto di una regolamentazione individuale della limitazione della durata del mandato per l'organo direttivo supremo dell'organizzazione sportiva (di norma, la presidenza). Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: ■ Elezioni almeno ogni quattro anni. <i>Nota: Swiss Olympic raccomanda di prevedere una durata massima del mandato di dodici anni, oppure di 16 anni qualora rimanga ancora da effettuare un periodo di mandato quale presidente. Il periodo di carica corrente può in ogni caso essere portato regolarmente a termine. Nessuna applicazione agli eventi che si tengono una sola volta.</i>
Conflitti d'interesse	■ Definizione delle modalità applicabili in materia di obbligo di ricusazione (e, in caso di recidiva) di rassegnare le dimissioni nonché dei principi per l'accettazione e l'offerta di regali o altri vantaggi nello statuto oppure nei regolamenti dell'organizzazione sportiva. ☐ Tenuta e pubblicazione nell'area riservata ai membri di un registro sui vincoli di interesse delle persone elette (ad esempio membri del comitato centrale), nominate (comitato centrale/direzione) e assunte (membri della direzione) aventi funzioni decisionali. <i>Note: per gli organizzatori con sussidi federali / organizzatori di grandi eventi si raccomanda di prevedere, nello statuto o nei regolamenti, un obbligo di tenere un registro. In sostituzione della pubblicazione nell'area riservata ai membri, è anche possibile un invio diretto agli stessi.</i>
Partecipazione decisionale	■ Le organizzazioni sportive interessate prevedono nello statuto i principi della partecipazione decisionale a livello strategico od operativo. ► Elaborare e attuare misure sul tema Partecipazione decisionale. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: – creazione di strutture e processi per una partecipazione decisionale attiva. <i>Nota: La partecipazione decisionale non concerne soltanto lo sport agonistico: Una partecipazione attiva è auspicata e perseguita in ogni ambito. Il diritto di proposta dei membri costituisce una disposizione minima sufficiente, a condizione che tutte le persone che partecipano alla vita del club abbiano la possibilità di aderirvi. Swiss Olympic raccomanda alle organizzazioni sportive che svolgono sport agonistico di prevedere, nella presidenza o nelle commissioni, almeno 1 seggio per gli/le atleti/e nonché 1 seggio per gli/le allenatori/trici con diritto di proposta.</i>
Protezione dei dati	Rispetto delle disposizioni legali in materia di protezione dei dati, in particolare degli art. 6 e 7 LPD (Legge sulla protezione dei dati). ☐ Principio di destinazione vincolata: i dati possono essere raccolti esclusivamente per uno scopo definito e riconoscibile per la persona interessata e devono essere trattati ulteriormente solo in modo compatibile con tale scopo. ☐ Principio di trasparenza: Informare i membri del club qualora i loro dati personali vengano comunicati a terzi o ad altri membri. Essi devono essere informati sui destinatari e sullo scopo. ☐ Principio di proporzionalità: possono essere trattati solo i dati realmente necessari all'adempimento dello scopo del club.
Altre basi legali per una buona governance	☐ Assicurarsi, che le imposte (IVA incl.) e i contributi alle assicurazioni sociali siano stati correttamente conteggiati e pagati. ☐ Verificare che gli/le allenatori/trici indipendenti adducano la prova di pagare i contributi alle assicurazioni sociali tramite la loro cassa di compensazione. ☐ Rispettare le leggi fiscali cantonali e federali, in particolare per quanto concerne i/le collaboratori/trici nonché gli/le atleti/e stranieri/e. <i>Nota: l'organo direttivo supremo (di norma, la presidenza) è personalmente responsabile e risponde dell'attuazione delle leggi e delle prescrizioni rilevanti).</i>

Capitale umano

Tem	Condizioni / Compiti (nello strumento online Valutazione etica si trovano le misure concrete relative ai temi)
Carta etica e Statuto etico	■ Riconoscimento della Carta etica e dello Statuto in materia di etica nonché delle competenze di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale dello sport svizzero. ► Elaborare e attuare misure sul tema della Carta etica / dello Statuto in materia di etica. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: - La conoscenza delle disposizioni essenziali della Carta etica e dello Statuto in materia di etica da parte dei collaboratori, delle persone attive a titolo onorario o quali volontarie e integrazione delle stesse nei vostri accordi con i collaboratori, i mandatari e i partner. - L'attenersi ai principi della Carta etica. <i>Nota: Swiss Olympic raccomanda di integrare la Carta etica, lo Statuto in materia di etica, lo Statuto sul doping nonché le competenze di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale dello sport svizzero nel proprio statuto; ciò anche se la validità degli stessi dovrebbe essere garantita dalla relativa integrazione statutaria in seno alla federazione affiliata di Swiss Olympic.</i>
Prevenzione In relazione all'etica	► Elaborare e attuare misure sul tema Etica e prevenzione. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: - L'informazione e la sensibilizzazione regolare dei collaboratori, delle persone attive a titolo onorario o quali volontarie sui temi rilevanti concernenti l'etica, in conformità alle raccomandazioni dell'associazione di categoria. - La garanzia di un dialogo aperto in seno alla presidenza.
Prevenzione della violenza	► Elaborare e attuare misure sul tema Prevenzione della violenza. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: La presa in considerazione delle corrispondenti misure dell'associazione di categoria o di altre misure tratte dalla valutazione etica.
Prevenzione degli infortuni	► Elaborare e attuare misure sul tema Prevenzione degli infortuni. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: Garanzia dell'applicazione di misure edili, tecniche e organizzative per prevenire infortuni e lesioni, anche in caso di condizioni climatiche variabili.
Prevenzione delle dipendenze	► Elaborare e attuare misure sul tema Prevenzione delle dipendenze. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: - Che le organizzazioni sportive rinuncino alla pubblicità/allo sponsoring per i prodotti contenenti nicotina e le bevande alcoliche e distillate. - Il rispetto delle disposizioni legali in materia di protezione della gioventù. <i>Nota: Per bevanda distillata s'intende l'alcool etilico in tutte le sue forme. Tutte le bevande spiritose, incl. i cocktail realizzati con le medesime, devono essere considerati quali bevande alcoliche. Solo l'alcool ottenuto esclusivamente dalla fermentazione non è considerato quale bevanda alcolica distillata. Questo è ad esempio il caso della birra, del vino o dello spumante. Swiss Olympic raccomanda di rinunciare alla miscita di prodotti alcolici in occasione delle gare dei bambini e degli adolescenti.</i>

Tem	Raccomandazione (nello strumento online Valutazione etica si trovano le misure concrete relative ai temi)
Analisi etica	► Condizione periodica di un'analisi etica con lo strumento online Valutazione etica e desunzione di misure corrispondenti.
Qualificazione	► Elaborare e attuare misure sul tema Qualificazioni. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: - Misure per l'instaurazione di una buona struttura di squadra e dirigenziale. - Garanzia di una qualificazione adeguata, di formazioni continue regolari e di scambi per i collaboratori e i membri dei quadri. - Valutazione degli aspetti etici in occasione di nuove assunzioni, secondo la Lista di controllo di Swiss Olympic (ad es. referenze; se del caso, estratto specifico per privati).
Sviluppo integrale	► Elaborare e attuare misure sul tema Sviluppo integrale. Ciò include la presa in considerazione dei corrispondenti requisiti del concetto di sviluppo dell'associazione di categoria (secondo FTEM Svizzera).
Protezione dal sovraccarico/	► Elaborare e attuare misure per una presa a carico ottimale degli/delle atleti/e onde porli al riparo da un sovraccarico. Ciò include la presa in considerazione dei corrispondenti requisiti del concetto di sviluppo dell'associazione di categoria (secondo FTEM Svizzera).

Correttezza e ambiente

Tem	Condizioni / Compiti (nello strumento online Valutazione etica si trovano le misure concrete relative ai temi)
Prevenzione del doping	■ Riconoscimento dello Statuto sul doping. ► Elaborare e attuare misure sul tema Prevenzione del doping. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: Conoscenza da parte dei partecipanti delle disposizioni essenziali dello Statuto sul doping e integrazione delle stesse nei vostri accordi con i collaboratori, i mandatari e i partner. <i>Nota: Swiss Olympic raccomanda di integrare la Carta etica, lo Statuto in materia di etica, lo Statuto sul doping nonché le competenze di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale dello sport svizzero nel proprio statuto; ciò anche se la validità degli stessi dovrebbe essere garantita dalla relativa integrazione statutaria in seno alla federazione affiliata di Swiss Olympic.</i>
Manipolazione-delle competizioni	► Elaborare e attuare misure sul tema Manipolazione delle competizioni. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: La comunicazione e l'implementazione delle quattro norme volte a impedire la manipolazione delle competizioni.
Spazio e ambiente	► Elaborare e attuare misure sul tema Ambiente. Il contenuto minimo di tali misure deve essere il seguente: L'informazione, la formazione e il controllo del rispetto degli obblighi e dei divieti volti alla protezione dell'ambiente o delle norme in materia di protezione dell'ambiente emanate dalle autorità da parte dei collaboratori all'evento. <i>Nota: Swiss Olympic raccomanda l'attuazione di misure relative agli impianti sportivi rispettosi dell'ambiente, alle forme di mobilità rispettose del clima nonché all'acquisizione, all'utilizzo, alla manutenzione e allo smaltimento delle risorse.</i>